

Mecanismo de Difusión del Código de Integridad

En el desarrollo de la construcción del Diagnóstico de Apropiación del Código de Integridad se les pregunto a los trabajadores sobre cómo les gustaría que se socializara el Código de Integridad, a lo que respondieron que deseaban participar en este tipo de actividades que sean participativas, como carreas de observación, estudio de casos y charlas participativas, además de esto con publicaciones y mensajes recordatorios.

Plan de Acción Difusión e Implementación del Código de Integridad.

Partiendo del Diagnostico anterior se puede inferir que ha desconocimiento del Código de Integridad por lo que se propone el siguiente Plan de Actividades que se desarrollaran en tres etapas (activación, fomento, seguimiento), en la que cada etapa constara de varias sesiones en donde se busca concientizar a los trabajadores de los valores plasmados en el código.

Actividades de Activación

- Impresión de un ejemplar del Código de Integridad y Ubicarlo en un lugar accesible para todo el personal. Y Representación de cada valor por los funcionarios.
- Actividad "Lazo Yo Nunca He", es una actividad propuesta por la Función Pública, consiste en un juego que busca hacer reflexionar a los participantes sobre situaciones cotidianas que todos vivimos como servidores públicos, que nos parecen relativamente normales porque pasan muy a menudo, pero que realmente no son del todo íntegras y rompen con los principios de acción de los valores del Código de Integridad.

Actividades de Fomento

- Carrera de Observación: Siguiendo las Huellas, en esta los participantes deberán en equipos ir siguiendo las huellas con cada uno de los valores e ir superando los retos en cada estación hasta llegar al final de las estaciones.

Actividades de Seguimiento

Encuestas de satisfacción al final de cada actividad, esta herramienta debe ser con el fin mejorar este tipo de actividades. Además de la apropiación de los valores institucionales por parte de los trabajadores de la empresa.

