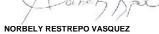
Presentación: Con el propósito de aportar a la mejora permanente de la gestión institucional, en el marco de lo dispuesto normativamente, particularmente la Ley 1474 de 2011 - artículo 9º - "Informe sobre el Estado del Control Interno de la Entidad", se entrega en el presente documento los resultados del seguimiento cuatrimestral al Estado del Sistema de Control Interno de EMPOAGUAS ESP, correspondiente al periodo Noviembre de 2017 hasta febrero de 2018.

Dimensión	Dimensión Talento Humano	Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Dimensión Gestion con Valores para el Resultado	Dimensión Evaluación de Resultados	Dimensión Información y Comunicación	Dimensión Gestión del Conocimiento	Dimensión Control Interno
Aspecto		, ,	111111111111111111111111111111111111111				
Responsables asignados	-lumano y de Integridad quedaron a cargo de la Planeación Institucional y de la Política de Dimensión se encuentran a cargo del de esta dimensión son: Comité encuentran el Comité Institucional de dimensión se encuentran a carg					Institucional de Gestión y Desempeño, el	
Autodiagnóstico	Se elaboraron los actos administrativos para la conformación de los Comites Institucional de Gestión y Desempeño, del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno. Así mismo se elaboraró el acto administrativo para adoptar la estructura del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MiPG-, conforme a la Ley 1753 de 2015.	En el mes de Febrero con apoyo de la Oficina de control Interno de gestión se realizo el análisis de las preguntas FURAG para establecer el plan de trabajo 2018 con las diferentes dependencias y realizar los respectivos autodiagnosticos MIPG. Así mismo se programará con los lideres la elaboración de los autodiagnosticos de cada dimensión. Se llevó a cabó con las coordinaciones la evaluación del Plan de acción del 2017 y se programó la elaboración del Plan de Acción de la vigencia 2018.	En el mes de Febrero con apoyo de la Oficina de control Interno de gestión se realizo el análisis de las preguntas FURAG para establecer el plan de trabajo 2018 con las diferentes dependencias y realizar los respectivos autodiagnosticos MIPG. Se elaboró y publicó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. Se publicaron en la página web la información de acuerdo a los minimos contenidos en la ley 1712 de 2014.	Oficina de control Interno de gestión se realizo el análisis de las preguntas FURAG para establecer el plan de trabajo 2018 con las diferentes dependencias y realizar los respectivos autodiagnosticos MIPG. De igual manera se tiene programado adelantar los autodiagnosticos de cada dimensión.	Oficina de control Interno de gestión se realizo el análisis de las preguntas FURAG para establecer el plan de trabajo 2018 con las diferentes dependencias y realizar los respectivos autodiagnosticos MIPG. Se	de la Oficina de control Interno de gestión se realizo el análisis de las preguntas FURAG para establecer el plan de trabajo 2018 con las diferentes dependencias. El modelo no contempla a la fecha autodiagnostico para esta	Oficina de control Interno de gestión se realizo el análisis de las preguntas FURAG para establecer el plan de trabajo 2018 con las diferentes dependencias. De igual manera se tiene
Análisis de brechas frente a los lineamientos de las políticas	A la fecha de este informe la Oficina de Control Interno, recomendó a la Coordinación Administrativa realizar la programación de autodiagnósticos						
Cronograma para la implementación o proceso de transición	el cronograma diseñado dentro del proceso de implementación del Modelo MIPG, corresponde al diseñado para realizar los autodiagnósticos						
Planes de mejora para la implementación o proceso de transición	A la fecha no se cuenta con planes de mejora, dado a que apenas se programará la realización de los autodiagnosticos.						
Avances acorde al cronograma y planes de mejora	Conforme a lo anotado en el renglón anterior, los planes de mejoramiento, serán elaborados a partir de la matriz de resultados de los autodiagnósticos, los cuales se encuentran actualmente en ejecución.						



NORBELY RESTREPO VASQUEZ Lider Programa Control Interno De Gestión Marzo 14 de 2018